

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon

Les chiffres clés :

Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	133 491	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	64 157	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	33 829	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,4%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	11 800	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	10 300	475 461
Evolution annuelle :	-0%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	55%	63%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	64%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin juin 2025 :	9 000	605 434
Evolution annuelle :	+1%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	31%	30%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 795	105 822
Hors CPF autonome :	891	50 619

L'accès à l'emploi après formation :

	71%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	44%	40%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



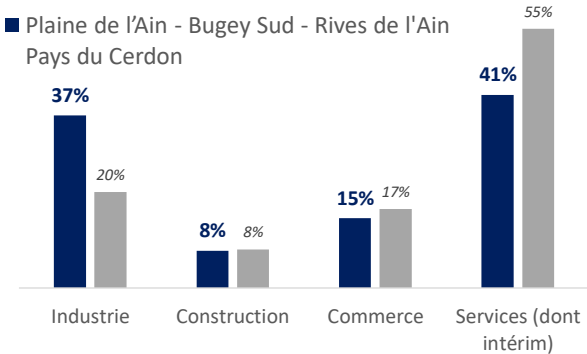
	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	133 491	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	85	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	46%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 856 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	64 157	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	12 356	+1,2%	37%	20%
Construction	2 661	-0,4%	8%	8%
Commerce	4 996	-1,9%	15%	17%
Services (dont intérim)	13 816	-1,4%	41%	55%
TOTAL	33 829	-0,4%	100%	100%

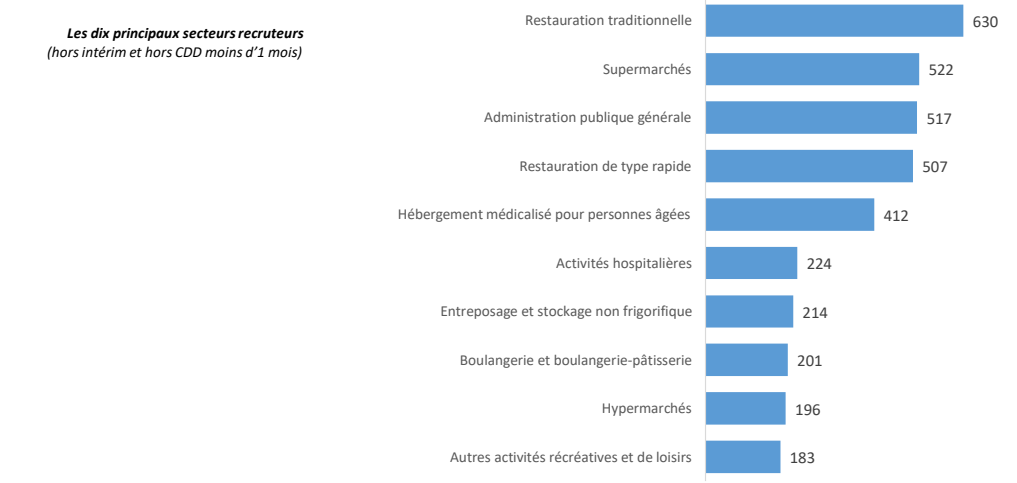
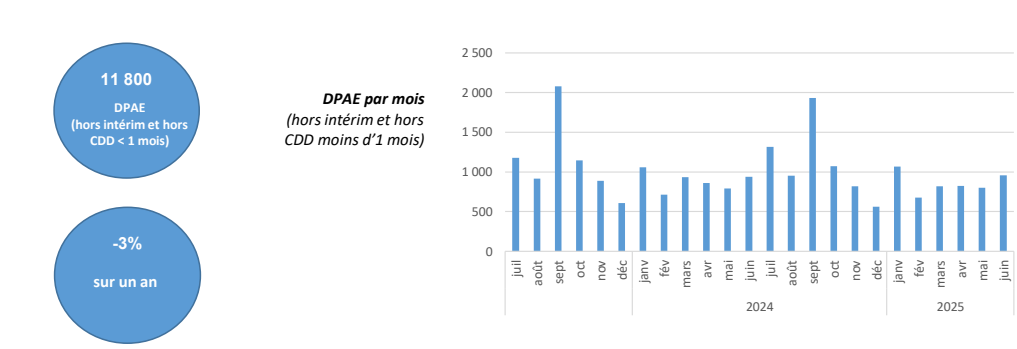


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 061	15%
Transports et entreposage	3 837	11%
Construction	2 697	8%
Activités de services administratifs et de soutien	2 629	8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air condi	2 249	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 039	6%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 496	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 397	4%
Hébergement et restauration	1 269	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 228	4%

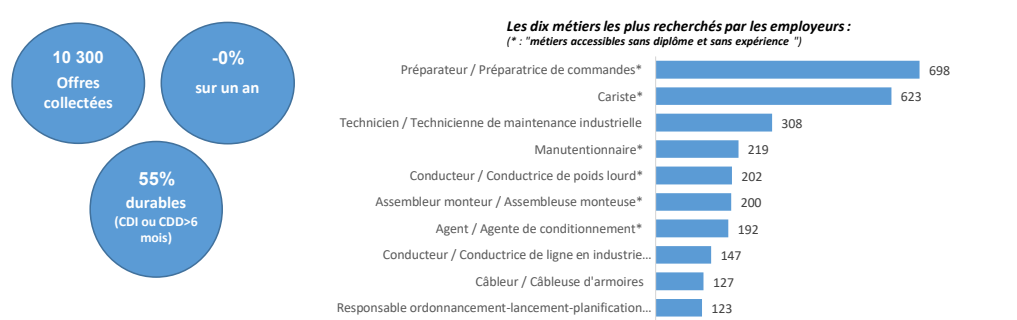
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
41473094500030	JEAN DE PARIS	4711F	Hypermarchés		148
26010003700068	CENTRE HOSPITALIER BUGEY SUD	8610Z	Activités hospitalières		134
55208131715412	ELECTRICITE DE FRANCE	3511Z	Production d'électricité		125
91818151200024	BK AMBER	5610C	Restauration de type rapide		107
49348592400077	BULLE DE LINGE	9601A	Blanchisserie-teinturerie de gros		105
77564325700063	ASSOCIATION POUR LES PERSONNES EN SITUA	8730B	Hébergement social pour handicapés physiques		98
77564661500614	ITINOVA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		89
26011002800016	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		81
44028375202420	CSF	4711D	Supermarchés		80
20002999900014	COMMUNAUTE DE COMMUNES RIVES DE L'AI	7990Z	Autres services de réservation et activités connexes		79

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					Offres (cumul sur un an)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
47780828100174	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		814
84898178300121	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		804
32992501005243	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		584
51318632000109	PARTNAIRE RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		560
45132990800110	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		525
42995529704562	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		376
32992501008189	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		300
42995529712250	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		262
89517068600029	SO TEAM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire		228
75006991600021		7820Z	Activités des agences de travail temporaire		220

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	398	3,4	5	5	5	2	2	3	4
H2909	Assembleur monteur / Assembleuse monteuse	256	2,4	5	5	4	4	4	5	3
H2913	Soudeur / Soudeuse	124	2,2	5	5	3	3	5	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	325	2,1	5	5	5	5	5	2	1
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	235	2,1	5	5	3	5	2	4	2
E1103	Chargé / Chargée des relations publiques	59	1,9	5	4	2	3	1	1	4
K2111	Formateur / Formatrice	252	1,9	5	3	4	1	1	2	2
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	176	1,8	5	3	4	1	4	3	1
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	190	1,8	5	5	4	2	2	1	2
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	316	1,8	5	2	2	1	3	4	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

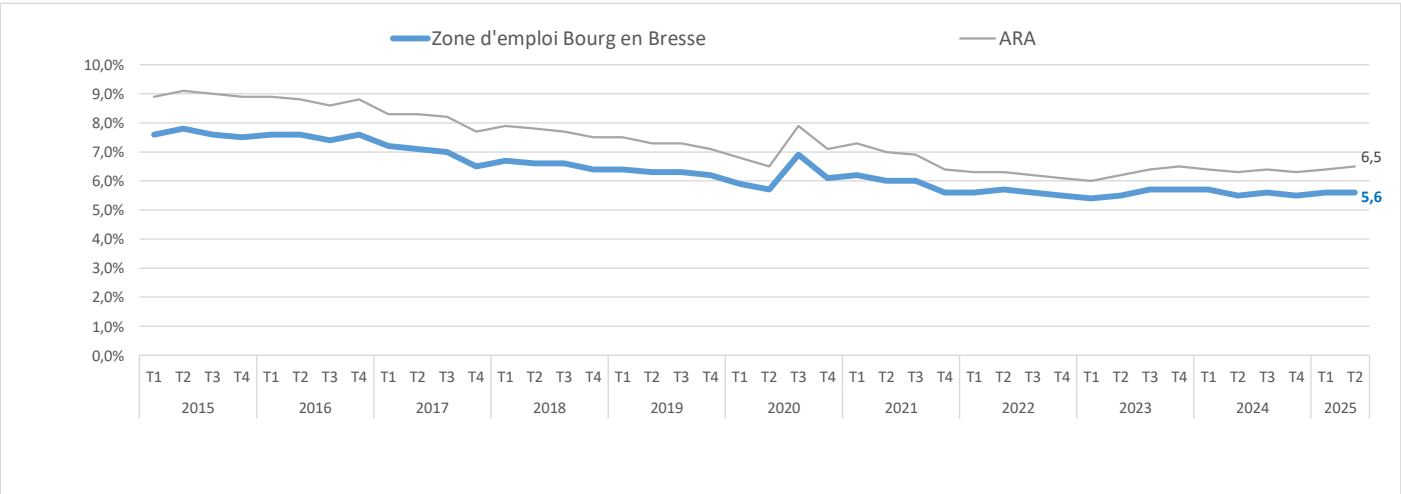
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



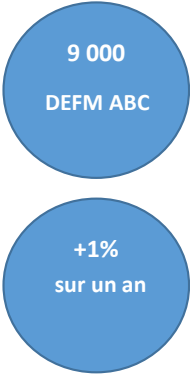
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

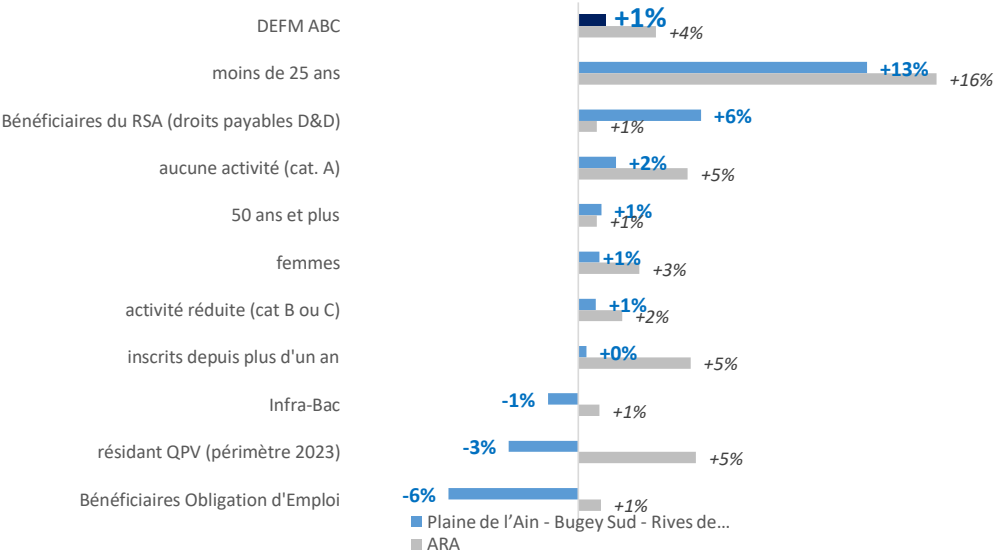
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

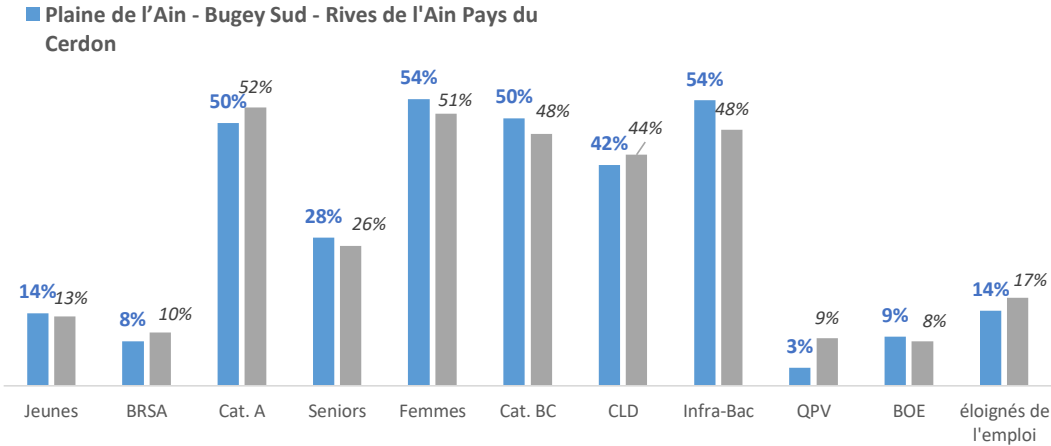


	Plaine de l'Ain - Bugey Sud - Rives de l'Ain Pays du Cerdon			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 000	100%	+1%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 234	14%	+13%	13%	+16%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	758	8%	+6%	10%	+1%
aucune activité (cat. A)	4 460	50%	+2%	52%	+5%
50 ans et plus	2 515	28%	+1%	26%	+1%
femmes	4 865	54%	+1%	51%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	4 540	50%	+1%	48%	+2%
inscrits depuis plus d'un an	3 749	42%	+0%	44%	+5%
Infra-Bac	4 844	54%	-1%	48%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	307	3%	-3%	9%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	830	9%	-6%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 273	14%	nd	17%	nd

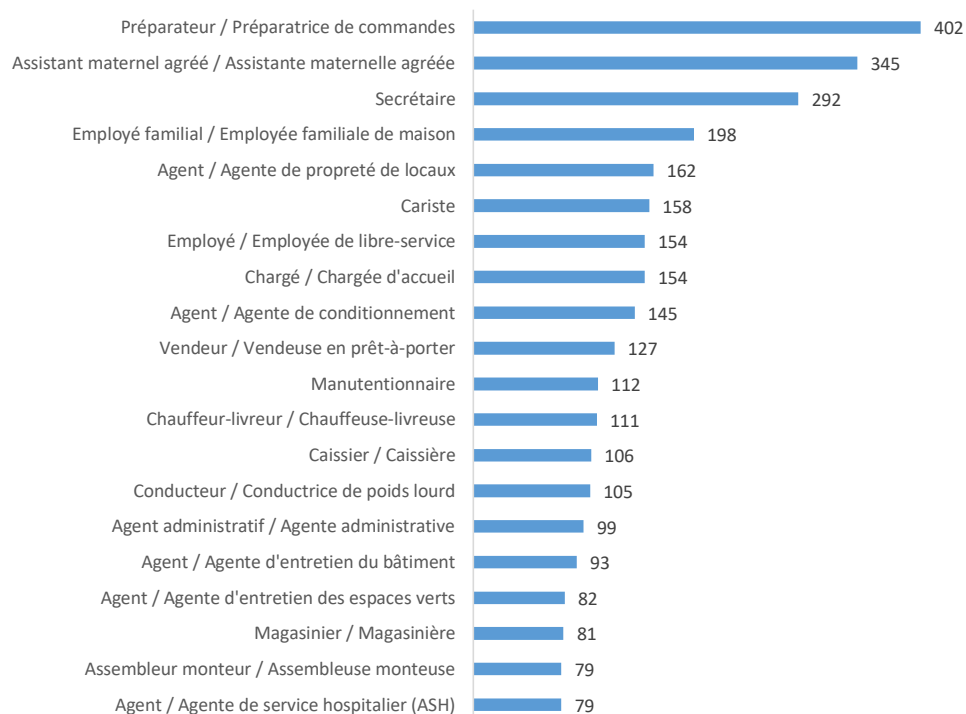
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



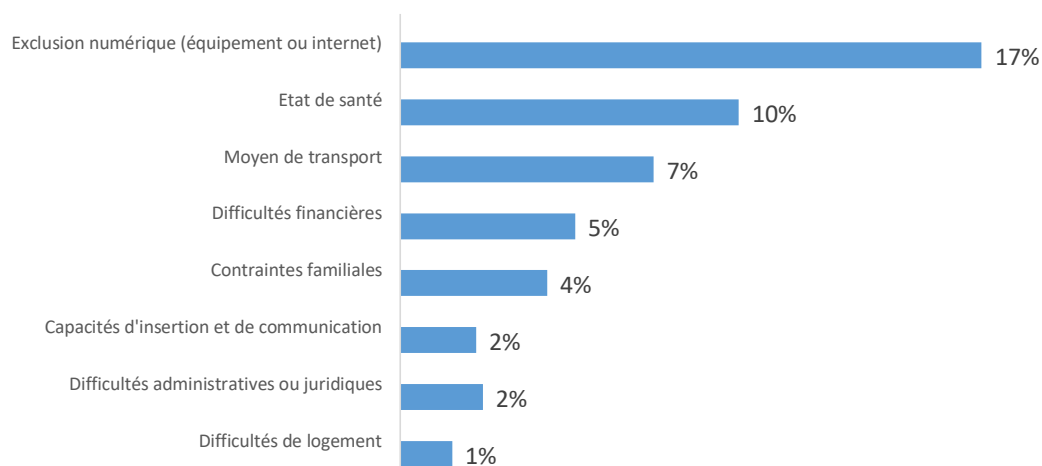
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



31%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



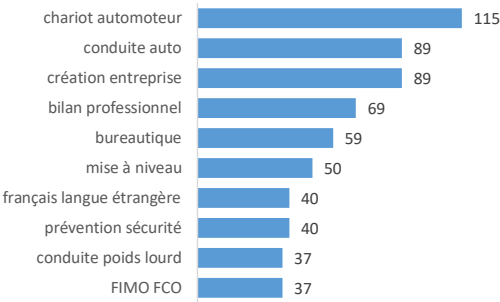
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	427	24%	16%
AFPR-POEI	192	11%	13%
AIF	32	2%	4%
POEC	30	2%	1%
CPF AUTONOME	904	50%	52%
Conseil Régional	77	4%	7%
AUTRES	133	7%	7%
TOTAL	1 795	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	403	22%	14%
50 ans et plus	319	18%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	178	10%	9%
Infra-Bac	933	52%	54%
Femmes	864	48%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	104	6%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	63	4%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	115	6%
conduite auto	89	5%
création entreprise	89	5%
bilan professionnel	69	4%
bureautique	59	3%
mise à niveau	50	3%
français langue étrangère	40	2%
prévention sécurité	40	2%
conduite poids lourd	37	2%
FIMO FCO	37	2%

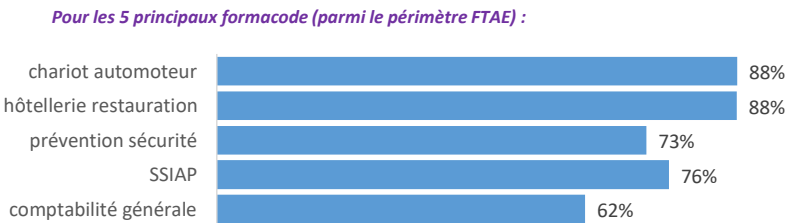
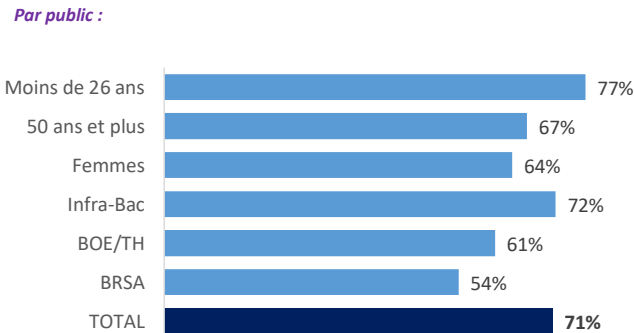
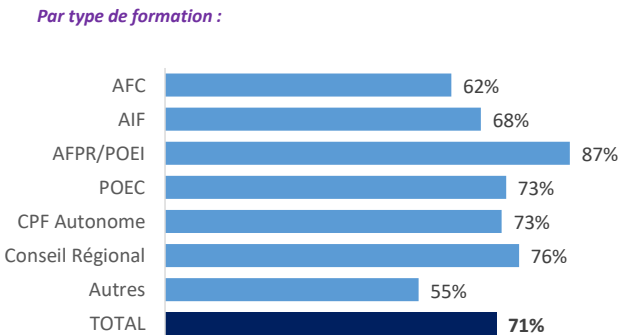


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

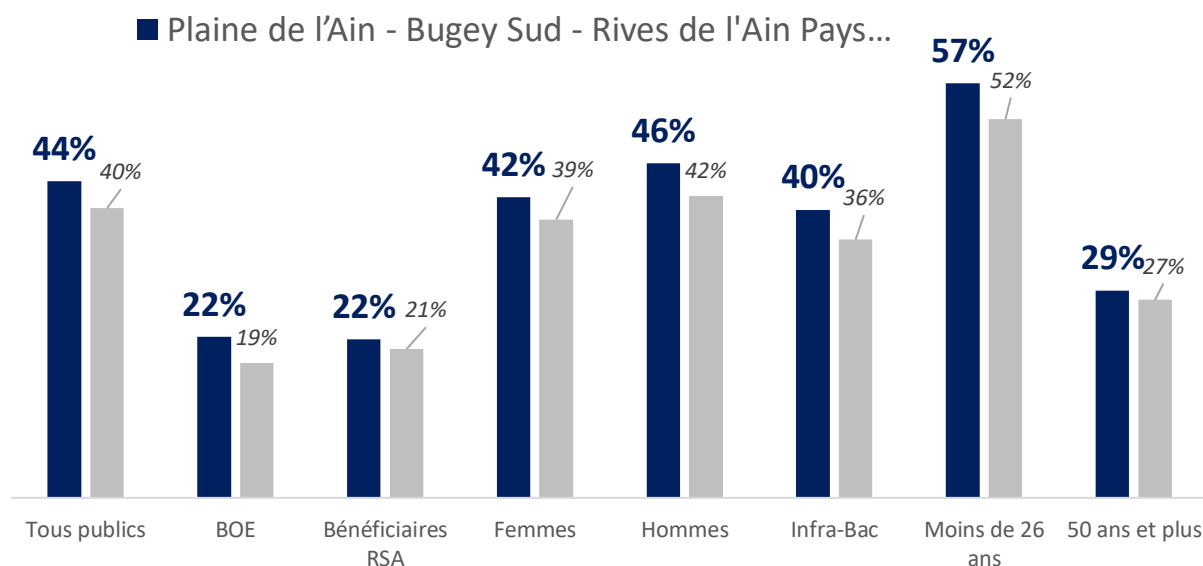
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)



Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Pl:

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.